

INDICE SISTEMATICO

Presentazione alla VII edizione	XXI
Nota sull'Autore.....	XXV

Parte Prima
**L'AVVIAMENTO AL LAVORO
 TRA COLLOCAMENTO
 E CONTRASTO AL SOMMERSO**

Capitolo 1 - Lavoro sommerso

Sezione I - Maxisanzione contro il sommerso

1. La complessa evoluzione normativa	4
2. Natura e struttura dell'illecito.....	5
3. Il lavoro sommerso punibile.....	6
4. Scriminanti e scusanti.....	9
4.1. Regolarizzazione che precede un intervento ispettivo	9
4.2. Adempimenti previdenziali pregressi	10
4.3. UniURG e chiusura degli intermediari	11
4.4. Assunzioni per causa di forza maggiore o per evento straordinario	11
5. Fondamento dell'accertamento	13
6. Casistica particolare	15
6.1. Lavoro domestico.....	15
6.2. Lavoro in somministrazione.....	16
6.3. Lavoro a termine	17
6.4. Lavoro intermittente.....	18
6.5. Lavoro accessorio	18
6.6. Lavoratori deceduti o infortunati	19
6.7. I lavoratori della scuola.....	20
6.8. I lavoratori marittimi	20
7. La maxisanzione fra sospensione e conciliazione monocratica	21
7.1. Maxisanzione e sospensione dell'impresa	21
7.2. Maxisanzione e conciliazione monocratica.....	23
8. La determinazione della sanzione	26
8.1. Ipotesi base.....	27
8.2. Ipotesi aggravata	28
8.3. Struttura della sanzione	29
9. Applicabilità della diffida.....	31
10. Sanzione in misura ridotta.....	35

11. Assorbimento di altre sanzioni	35
12. La competenza per l'accertamento della maxisanzione e la procedura sanzionatoria.....	36
13. Le sanzioni civili previdenziali	38

Sezione II - Sospensione dell'attività imprenditoriale

14. Un provvedimento sanzionatorio	41
15. Presupposti per la sospensione dell'impresa	43
15.1. Sospensione per lavoro irregolare	44
15.2. Sospensione per gravi e reiterate violazioni di salute e sicurezza.....	45
16. Il provvedimento: forma, titolari del potere, destinatari.....	46
17. Un provvedimento limitatamente discrezionale	47
18. Istanza di revoca della sospensione	50
19. La revoca con pagamento rateale	52
20. La non ottemperanza alla sospensione	53
21. Ricorsi contro il provvedimento.....	56
22. Ulteriore sanzione interdittiva	58

Capitolo 2 - Mercato del lavoro

1. Intermediazione abusiva con finalità di lucro	61
2. Intermediazione abusiva con sfruttamento di minori	65
3. Intermediazione abusiva senza scopo di lucro	67
4. Intermediazione illecita con sfruttamento della manodopera.....	69
4.1. Circostanze aggravanti	79
4.2. Pene accessorie	82
4.3. Prospettive di riforma.....	84
5. Esercizio abusivo delle attività di ricerca e selezione e di supporto alla ricollocazione	85
6. Divieto di indagine e di trattamenti discriminatori.....	88
7. Divieto di oneri per i lavoratori	92
8. Obbligo di trasparenza nelle campagne informative	94
9. Interconnessione alla Borsa continua nazionale del lavoro i soggetti in regime di autorizzazione particolare	98

Capitolo 3 - Assunzioni ordinarie

1. La comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro.....	108
1.1. I "lavori" oggetto di comunicazione	109
1.1.1. Collaborazioni coordinate e continuative	111
1.1.2. Agenti e rappresentanti di commercio.....	113

1.1.3.	Tirocini ed esperienze assimilate.....	113
1.2.	I lavori non soggetti a comunicazione	115
1.3.	La comunicazione anticipata (e le deroghe espresse)	116
1.3.1.	L'assunzione d'urgenza.....	119
1.3.2.	L'assunzione per forza maggiore.....	120
1.4.	I datori di lavoro obbligati.....	123
1.4.1.	Datori di lavoro privati	125
1.4.2.	Enti pubblici economici.....	125
1.5.	Contenuto e prova della comunicazione	125
1.6.	La comunicazione obbligatoria attraverso i modelli «UniLAV» e «UniURG»	128
1.6.1.	La comunicazione d'urgenza.....	129
2.	La comunicazione delle variazioni e trasformazioni	130
2.1.	Le variazioni e le modifiche relative al rapporto di lavoro	130
2.1.1.	Comunicazioni inerenti la trasformazione del contratto di lavoro.....	131
2.1.2.	Comunicazioni inerenti la variazione delle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa	133
2.2.	Le modifiche relative al datore di lavoro	135
2.2.1.	Comunicazione per la modifica della ragione sociale del datore di lavoro	136
2.2.2.	Comunicazione per i trasferimenti d'azienda o di parti di essa	137
3.	Le comunicazioni per le Agenzie di somministrazione.....	140
3.1.	Le comunicazioni mediante «UniSomm»	143
4.	Il collocamento della gente di mare.....	148
4.1.	Il D.M. 24 gennaio 2008 e il modello «UniMare»	150
4.2.	Comunicazione di assunzione	152
4.3.	Comunicazione di proroga e trasformazione	153
5.	Le comunicazioni delle istituzioni scolastiche	155
6.	Le comunicazioni della Pubblica Amministrazione.....	158
7.	La comunicazione semplificata in agricoltura, turismo e pubblici esercizi.....	164
8.	La comunicazione del lavoro domestico	165
9.	La comunicazione per assunzioni congiunte in agricoltura.....	166
10.	Gli illeciti e le sanzioni per gli obblighi di comunicazione	167
10.1.	Comunicazione di instaurazione	167
10.1.1.	Due illeciti senza sanzione.....	172
10.2.	Comunicazione di trasformazione e variazione	174
10.3.	Comunicazioni di assunzione e variazione delle Agenzie di somministrazione	176

10.4. Comunicazioni di assunzione e variazione delle istituzioni scolastiche	177
10.4.1. L'annullamento delle sanzioni.....	180
10.5. Comunicazioni di assunzione della gente di mare	181
10.6. Comunicazioni della Pubblica Amministrazione.....	182
10.7. Comunicazioni del lavoro domestico.....	184
10.8. Comunicazioni in caso di assunzioni congiunte in agricoltura	185
11. La pluriefficacia delle comunicazioni	187
12. Il malfunzionamento dei servizi informatici	189
13. La dichiarazione di assunzione.....	190

Capitolo 4 - Assunzioni obbligatorie

1. Il collocamento obbligatorio nella legge n. 68/1999	200
1.1. Da reati a illeciti amministrativi.....	201
1.2. Gli inadempimenti sanzionati	203
1.3. Esclusioni e limiti.....	205
1.4. Conteggio del numero dei dipendenti	206
1.5. Ritardata o omessa presentazione del prospetto informativo.....	209
1.6. Mancata assunzione	220
1.7. Omesso o inesatto versamento dei contributi esonerativi	227
1.8. Le sanzioni per i datori di lavoro pubblici	230
1.9. Procedure di accertamento e contestazione degli illeciti.....	231
2. Le altre ipotesi di violazione (legge n. 113/1985, legge n. 686/1961 e legge n. 29/1994).....	234
2.1. Centralinisti non vedenti	234
2.2. Terapisti della riabilitazione non vedenti	239
2.3. Massaggiatori e dei massofisioterapisti privi di vista	241

Parte Seconda

I LIBRI E I DOCUMENTI OBBLIGATORI DI LAVORO

Capitolo 1 - Il Libro Unico del Lavoro

1. La portata della semplificazione.....	248
2. Soggetti obbligati	249
3. Istituzione e tenuta.....	251
3.1. Autorizzazione alla stampa laser	253
3.2. Modalità informatica	254
3.3. Sequenzialità numerica.....	255
3.4. Tenuta sezionale e con pluralità di soggetti	256

3.5. Numerazione unitaria	257
3.6. Luogo di tenuta.....	259
3.7. Centri di Elaborazione dati.....	262
4. RegISTRAZIONI obbligatorie	263
4.1. Somministrati e distaccati	264
4.2. Tirocinanti e stagisti	265
4.3. Lavoratori dello sport e spettacolo	265
5. Contenuti del Libro unico.....	266
5.1. Assenze dei collaboratori	269
5.2. Lavoratori senza compensi o senza lavoro	270
5.3. Datori di lavoro agricoli	270
5.4. Lavoro a domicilio	270
5.5. Busta paga	271
5.6. Prospetto paga e cedolino del Libro unico	271
5.7. Appalti e subappalti.....	272
5.8. RegISTRAZIONI a seguito di verbali ispettivi	272
5.9. RegISTRAZIONI non obbligatorie	272
5.10. Termine di scadenza per le regISTRAZIONI	273
5.11. Retribuzione sfalsata	274
5.12. Paga a fine mese	275
5.13. Assunti a fine mese.....	276
5.14. Chiusura per ferie estive.....	276
5.15. Correttivi spontanei	277
6. Obblighi di esibizione	277
6.1. Datore di lavoro	277
6.2. Consulenti del lavoro	279
6.3. Associazioni di categoria	280
7. Elenchi riepilogativi	280
8. Obbligo di conservazione.....	281
9. Illeciti e sanzioni	282
9.1. Omessa istituzione e irregolare tenuta	283
9.2. Omessa o infedele registrazione.....	286
9.3. Tardiva registrazione.....	296
9.4. Omessa esibizione del Libro unico del lavoro	299
9.5. Obbligo di conservazione.....	303
10. Inapplicabilità delle sanzioni nelle ipotesi di lavoro sommerso.....	304
11. Competenza all'accertamento	304

Capitolo 2 - Registro degli infortuni

1. Quadro normativo e attualità delle problematiche	309
2. Soggetti obbligati	311

3. Forma del registro	313
3.1. Il registro informatico	316
4. Contenuti e modalità di registrazione.....	317
5. Obbligo di tenuta sul luogo di lavoro	318
5.1. Attività temporanee e di breve durata	319
5.2. Divieto di affidamento dei libri.....	322
6. Obbligo di conservazione.....	323
7. Organi di vigilanza	323
8. Sistema sanzionatorio.....	325
8.1. Estinzione agevolata delle sanzioni	327

Capitolo 3 - Tessera di riconoscimento negli appalti

1. La tessera di riconoscimento negli appalti e nei subappalti	332
2. La tessera di riconoscimento e il registro di cantiere in edilizia	336
2.1. Il registro di cantiere in edilizia	339

Capitolo 4 - Busta paga

1. Contenuti del prospetto paga.....	343
2. Valenza sostitutiva del Libro unico del lavoro.....	345
3. Condotte illecite	345
4. Profili sanzionatori	346
5. Inapplicabilità delle sanzioni.....	349
6. Competenza all'accertamento	351

Parte Terza

LO SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA

Capitolo 1 - Orario di lavoro

1. La vigilanza sull'orario di lavoro	356
2. L'apparato sanzionatorio.....	360
2.1. L'impatto della pronuncia di incostituzionalità C. Cost. n. 153/2014.....	363
3. Superamento dell'orario normale.....	368
4. Superamento del limite massimo dell'orario di lavoro	370
5. Comunicazione del superamento delle 48 ore settimanali	374
6. Il lavoro straordinario.....	379
6.1. Lavoro straordinario al di fuori dei limiti previsti.....	380
6.2. Computo e retribuzione del lavoro straordinario	381
7. Riposi giornalieri.....	384

8. Riposi settimanali e domenicali	390
9. Ferie legali.....	396
10. Il lavoro notturno.....	400
10.1. Divieto di lavoro notturno per le lavoratrici madri	402
10.2. Divieto di lavoro notturno per i lavoratori “dissenzienti”	404
10.3. Controlli preventivi e periodici sui lavoratori notturni	407
10.4. Superamento orario di lavoro notturno	409
10.5. Comunicazione del lavoro notturno usurante (rinvio)	410

Capitolo 2 - Statuto dei lavoratori

1. Guardie giurate.....	411
2. Impianti audio-video e controllo a distanza	414
2.1. Tipologie di impianti.....	416
2.2. Presupposti per legittimare i controlli a distanza	418
2.3. Accordo sindacale	420
2.4. Provvedimento autorizzatorio amministrativo	422
2.5. Gli strumenti di lavoro e quelli di rilevazione delle presenze.....	423
2.6. Utilizzo dei dati raccolti.....	423
2.7. Conferma della sanzione penale.....	424
3. Controlli sanitari.....	428
4. Visite di controllo.....	429
5. Divieto di indagini sulle opinioni	430
6. Libertà sindacale.....	434
7. Sull’uso del potere di prescrizione obbligatoria	436

Capitolo 3 - Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

1. Il riordino del quadro punitivo	439
1.1. Il quadro sanzionatorio.....	442
1.2. La rimodulazione periodica delle sanzioni.....	444
1.3. La struttura e le caratteristiche essenziali degli illeciti	446
1.4. Principio di specialità.....	449
1.5. Principio di effettività	450
1.6. Delega e sub-delega di funzioni.....	451
1.7. Obblighi di vigilanza.....	453
1.8. Il D.Lgs. n. 231/2001 nella sicurezza sul lavoro.....	454
1.8.1. Profili applicativi e aspetti problematici.....	456
2. Reati e illeciti amministrativi nel Titolo I	458
2.1. Gli illeciti del datore di lavoro	459
2.2. Gli illeciti del datore di lavoro e del dirigente	464

2.2.1.	Le sanzioni per sorveglianza sanitaria e formazione	466
2.3.	Gli illeciti del preposto.....	469
2.4.	Sanzioni per progettisti, fabbricanti, fornitori e installatori	469
2.5.	Sanzioni per il medico competente	470
2.6.	Sanzioni per i lavoratori.....	470
2.7.	Sanzioni per impresa familiare, lavoratori autonomi, agricoltori, artigiani e commercianti	471
2.8.	Sanzioni per gli altri soggetti negli appalti	471
3.	Reati e illeciti amministrativi nei Titoli II e III	506
3.1.	Luoghi e ambienti di lavoro	506
3.2.	Requisiti di sicurezza delle attrezzature	509
3.2.1.	Le sanzioni per impianti e apparecchiature elettriche	512
4.	Reati e illeciti amministrativi nel Titolo IV	536
4.1.	Gli illeciti del committente e del responsabile dei lavori.....	537
4.2.	Gli illeciti dei coordinatori	538
4.3.	Gli illeciti del datore di lavoro e del dirigente	540
4.4.	I reati dei lavoratori autonomi.....	542
5.	Reati nei Titoli V, VI e VII	587
6.	Reati e illeciti amministrativi nei Titoli VIII, IX, X, X-bis e XI.....	593

Capitolo 4 - Discriminazioni

1.	Le sanzioni penali.....	666
1.1.	Inottemperanza agli ordini giudiziari di rimozione delle discriminazioni.....	666
2.	Le sanzioni depenalizzate.....	670
2.1.	Discriminazione diretta e indiretta per l'accesso al lavoro e la promozione.....	670
2.2.	Discriminazione nell'orientamento e nella formazione e aggiornamento.....	674
2.3.	Discriminazioni in materia di retribuzione.....	675
2.4.	Discriminazioni in materia di mansioni, qualifica e carriera.....	676
2.5.	Discriminazioni in materia di prestazioni previdenziali	677
3.	Le sanzioni originariamente amministrative	678

Capitolo 5 - Mobbing

1.	Una definizione di <i>mobbing</i>	684
2.	Il quadro normativo in Italia.....	686
3.	Fattispecie individuate dalla giurisprudenza	692
3.1.	Lesioni colpose	694

3.2.	Molestie o violenze sessuali.....	697
3.3.	Demansionamento e dequalificazione.....	699
3.4.	Illegittimo esercizio del potere gerarchico.....	701
3.5.	Ingiurie e offese	704
3.6.	Molestia o disturbo.....	706
3.7.	Atti persecutori (c.d. <i>stalking</i>).....	706

Capitolo 6 - Infortuni e malattie professionali

1.	Obblighi in materia di infortuni sul lavoro.....	709
1.1.	Obblighi datoriali in materia di infortuni sul lavoro	710
1.2.	Obbligo del lavoratore in materia di infortuni sul lavoro.....	718
2.	Obblighi in materia di malattie professionali	720
2.1.	Gli obblighi del datore di lavoro	720
2.2.	Gli obblighi del medico.....	725
3.	Gli obblighi speciali in materia di silicosi e asbestosi.....	726
3.1.	Omesse visite mediche e adibizione illecita al lavoro.....	726
3.2.	Omissioni formali in materia di visite mediche	728
4.	Gli obblighi speciali in materia di raggi X e sostanze radioattive.....	730

Capitolo 7 - Obblighi di informazione e consultazione e sciopero nei servizi pubblici

1.	I nuovi obblighi di informazione e di consultazione	733
1.1.	Campo di applicazione.....	736
1.2.	Obblighi di informazione e di consultazione	737
1.3.	Divulgazione di informazioni riservate.....	741
1.4.	Competenza esclusiva della DTL (ITL).....	743
2.	Obblighi di informazione verso i lavoratori	744
3.	Obblighi di informazione e consultazione in materia di Comitato aziendale europeo e nei Gruppi di dimensioni comunitarie	747
4.	Sciopero nei servizi pubblici essenziali.....	750

Capitolo 8 - Contrattazione collettiva e lavoro festivo

1.	Contratti collettivi di lavoro	759
1.1.	Il caso esemplare dei c.d. ROL	767
2.	Riposo e lavoro festivo.....	770

Capitolo 9 - Previdenza e assistenza obbligatoria

1.	Dichiarazioni false o atti fraudolenti	776
2.	Omesse e false registrazioni, denunce e comunicazioni.....	784
3.	Omessi versamenti e trattamenti previdenziali e assistenziali.....	797

3.1.	Omesso versamento delle ritenute e appropriazione indebita.....	797
3.2.	Indebita percezione di somme a danno dello Stato	807
3.3.	Mancata corresponsione degli assegni familiari	809
3.4.	Altre ipotesi di illecito amministrativo	810
4.	Comunicazioni per lavori usuranti	815
4.1.	La comunicazione del lavoro notturno.....	816
4.1.1.	Il termine per adempiere.....	819
4.1.2.	Quadro sanzionatorio.....	820
4.2.	La comunicazione delle lavorazioni in linea catena.....	822
4.2.1.	Quadro sanzionatorio.....	824
5.	Sanzioni civili previdenziali	826
5.1.	Sanzioni “civili” previdenziali ordinarie.....	828
5.2.	Sanzioni “civili” ridotte (speciali).....	831

Capitolo 10 - Cessazione del rapporto di lavoro

Sezione I - Obblighi informativi e documentali

1.	Comunicazione “eventuale” di cessazione.....	836
1.1.	Agenzia di somministrazione.....	840
1.2.	Istituzioni scolastiche.....	841
1.3.	Gente di mare	842
1.4.	Pubbliche Amministrazioni.....	843
1.5.	Comunicazione obbligatoria in caso di licenziamento.....	846
2.	Comunicazione in caso di licenziamento con offerta di conciliazione.....	848
3.	Tutela delle dimissioni e della risoluzione consensuale.....	852
3.1.	Abuso di foglio firmato in bianco	853
3.2.	Alterazione dei moduli.....	854

Sezione II - Sanzioni per il licenziamento illegittimo

4.	Sanzioni civili ripristinatorie e risarcitorie in materia di licenziamento... ..	857
5.	Licenziamento discriminatorio, nullo e inefficace	858
5.1.	Opzione e indennità sostitutiva	859
6.	Licenziamento per giustificato motivo oggettivo.....	861
6.1.	Licenziamento per motivo oggettivo-economico.....	861
6.2.	Piccole imprese	861
6.3.	Licenziamento per disabilità fisica o psichica.....	862
7.	Licenziamento per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa.....	866
7.1.	Tutela obbligatoria	866
7.2.	Tutela reale.....	867
7.3.	Piccole imprese	868
8.	Licenziamento inefficace per violazioni formali.....	871

8.1. Piccole imprese	872
9. Licenziamento collettivo inefficace e illegittimo	874
10. Modalità di calcolo delle indennità e dell'anzianità di servizio	877

Parte Quarta

I RAPPORTI DI LAVORO SPECIALI

Capitolo 1 - Lavoro formativo

Sezione I - Apprendistato

1. L'omessa formazione non recuperabile.....	882
1.1. Inadempimento formativo.....	883
1.2. Responsabilità datoriale esclusiva.....	883
1.3. Impedimento della finalizzazione	884
1.4. La sanzione previdenziale	885
2. L'omessa formazione recuperabile.....	886
2.1. La sanzione per chi non ottempera alla disposizione	888
2.2. Parametri operativi per applicare la disposizione	889
3. Le sanzioni per la violazione dei principi.....	891
3.1. Forma scritta del contratto	892
3.2. Forma scritta del Piano formativo individuale.....	893
3.3. Retribuzione a cottimo	893
3.4. Sottoinquadramento	894
3.5. Retribuzione percentualizzata	894
3.6. Tutore o referente aziendale.....	894
3.7. Accertamento e sanzioni	895
4. Le sanzioni civili per la tutela dell'apprendista.....	898
4.1. Le conseguenze della violazione degli obblighi di formazione	899
4.2. Le conseguenze della violazione degli obblighi di stabilizzazione.....	900

Sezione II - I tirocini formativi e di orientamento

5. La sanzione amministrativa per omessa indennità	906
6. Le sanzioni civili per la tutela del tirocinante	907

Capitolo 2 - Lavoro esternalizzato

Sezione I - La somministrazione di lavoro

1. Somministrazione illecita abusiva.....	912
2. Somministrazione abusiva con sfruttamento di minori	917
3. Utilizzazione illecita.....	920

4. Utilizzazione illecita con sfruttamento di minori	924
5. <i>Abolitio criminis</i> per la somministrazione fraudolenta.....	926
6. Somministrazione irregolare	927
7. Tutele per i lavoratori somministrati	932
8. Fondi per formazione e integrazione del reddito.....	934
9. Sanzioni civili per la somministrazione di lavoro	937

Sezione II - Appalto e distacco

10. Il quadro normativo sull'appalto	941
10.1. Criteri e indici di "genuinità" dell'appalto.....	947
10.1.1. Mancanza di organizzazione imprenditoriale dell'appaltatore	948
10.1.2. Esercizio del potere direttivo del committente	953
10.1.3. Impiego di capitali, macchine e attrezzature del committente	957
10.1.4. Natura delle prestazioni lavorative e del compenso	959
11. L'apparato sanzionatorio per lo "pseudo-appalto".....	961
11.1. Appalto illecito.....	962
11.2. Appalto illecito con sfruttamento di minori	965
11.3. Sanzioni civili per appalto illecito e fraudolento	967
11.4. Appalto come intermediazione con sfruttamento della manodopera.....	969
12. Le pene per l'utilizzo distorto del distacco.....	969
12.1. Distacco illecito.....	977
12.2. Distacco illecito con sfruttamento di minori	981
12.3. Sanzioni civili per distacco illecito e fraudolento	982

Capitolo 3 - Lavoro flessibile, non subordinato e accessorio

1. Lavoro a tempo determinato.....	985
1.1. Sanzionabilità delle condotte datoriali	985
1.2. Solo sanzione amministrativa per il superamento del limite quantitativo.....	987
1.3. Ritorno al passato per la sanzione dei trattamenti discriminatori	989
1.4. Sanzione risarcitoria per la conversione giudiziale del contratto	990
1.5. Maxisanzione contro il sommerso	991
2. Lavoro a tempo parziale	995
2.1. Mancanza della forma scritta	995
2.2. Mancata indicazione della articolazione dell'orario	995

2.3.	Omessa determinazione della durata della prestazione lavorativa.....	995
2.4.	Mancata individuazione della collocazione temporale dell'orario di lavoro	996
2.5.	Difformità nella ricostruzione della prestazione lavorativa	996
2.6.	Accertata non genuinità del rapporto di lavoro part-time	996
2.7.	Accertamento di un maggior numero di ore lavorate.....	997
2.8.	Accertamento di attività lavorativa in giornata diversa	997
2.9.	Accertamento di attività lavorativa in violazione delle clausole elastiche.....	998
3.	Lavoro intermittente	1000
3.1.	Sanzioni per il disconoscimento del lavoro a chiamata	1000
3.2.	Sanzioni per l'omessa comunicazione della chiamata	1000
3.3.	Maxisanzione contro il sommerso e Libro unico del lavoro	1002
4.	Collaborazioni coordinate ed etero-organizzate	1005
4.1.	La portata sanzionatoria del nuovo quadro regolatorio.....	1009
4.2.	Lavoro a progetto e collaborazioni già in essere o cessate	1012
5.	Lavoro accessorio.....	1014
5.1.	Conversione per mancanza dei requisiti legali e per superamento dei limiti economici	1014
5.2.	Conversione per utilizzo del voucher in appalto.....	1015
5.3.	Conversione per utilizzo del voucher non valido.....	1015
5.4.	Maxisanzione contro il sommerso	1016

Capitolo 4 - Lavoro nell'autotrasporto e nei trasporti

Sezione I - Autotrasporto

1.	Le disposizioni del Regolamento CE n. 561/2006	1022
1.1.	Tempi di guida	1028
1.2.	Interruzioni.....	1031
1.3.	Riposi	1033
1.3.1.	Riposi giornalieri	1034
1.3.2.	Riposi settimanali	1035
1.3.3.	Disposizioni comuni ai riposi giornalieri e settimanali.....	1036
1.4.	Responsabilità dell'impresa	1038
1.5.	Apparecchi di controllo (cronotachigrafi).....	1039
1.6.	Art. 16 Reg. CE n. 561/2006: registro di servizio.....	1049
2.	Tempi di guida e riposo e obblighi aziendali nell'AETR (o AETS)	1050
2.1.	Tempi di guida	1052
2.2.	Interruzioni.....	1053
2.3.	Riposi giornalieri e settimanali nell'AETR.....	1054

2.4.	I controlli dell'impresa in regime AETR	1057
2.5.	Libretto individuale di controllo nell'AETR.....	1057
2.6.	Registro di servizio e copia dell'orario	1058
3.	I controlli e la vigilanza.....	1059
3.1.	Il verbale e i tempi della notifica.....	1064
3.2.	Il sistema sanzionatorio.....	1066
3.3.	La decurtazione dei punti	1077
3.4.	Il pagamento immediato, in misura ridotta e la rateizzazione.....	1078
3.5.	Il contenzioso amministrativo e i ricorsi	1080
3.6.	Gli illeciti in materia di autotrasporto e tabelle delle sanzioni - Reg. CE n. 561/2006 (e Reg. UE n. 165/2014)	1082
3.7.	Gli illeciti in materia di autotrasporto e tabelle delle sanzioni AETR.....	1109
4.	Il modulo di controllo delle assenze	1126
5.	L'orario di lavoro dei lavoratori mobili.....	1132
5.1.	I rapporti con il D.Lgs. n. 66/2003.....	1133
5.2.	L'ambito di applicazione del D.Lgs. n. 234/2007.....	1137
5.3.	Durata media e massima della settimana lavorativa	1139
5.4.	Riposi intermedi	1140
5.5.	Riposi degli apprendisti	1140
5.6.	Lavoro notturno.....	1141
5.7.	Informazioni obbligatorie.....	1142
5.8.	L'impatto sulle sanzioni.....	1143
5.9.	Le registrazioni dell'orario nel Libro Unico del Lavoro.....	1145

Sezione II - Trasporti pubblici e su autobus noleggiati con conducente

6.	Trasporto viaggiatori su automezzi pubblici di linea extra urbani	1148
7.	Noleggio autobus con conducenti	1153

Capitolo 5 - Lavoro nello spettacolo

1.	Organi di vigilanza	1158
2.	Impedimento alla vigilanza	1161
3.	Previgenti obblighi documentali e informativi.....	1162
4.	Mancanza del certificato di agibilità	1163
5.	Previgenti violazioni in materia di libretto personale.....	1166

Capitolo 6 - Lavoro a domicilio, domestico, marittimo e all'estero

1.	Il lavoro a domicilio	1169
2.	Il lavoro domestico.....	1174

3. Il lavoro marittimo.....	1175
3.1. Intermediazione illecita nel lavoro marittimo	1176
3.2. Violazioni in materia di collocamento e di assunzioni	1179
3.3. L'orario di lavoro della gente di mare.....	1181
4. Il lavoro degli italiani all'estero	1185

Parte Quinta

CATEGORIE DI LAVORATORI CON TUTELE PARTICOLARI

Capitolo 1 - Lavoro dei minori

1. Le tutele.....	1192
2. La vigilanza sul lavoro minorile.....	1196
3. Gli illeciti penali.....	1199
4. Gli illeciti amministrativi	1210

Capitolo 2 - Lavoro dei genitori

1. Le tutele costituzionali	1215
2. La vigilanza sul lavoro dei genitori	1218
3. Il sistema sanzionatorio penale.....	1219
3.1. Lavori vietati	1220
3.2. Valutazione dei rischi.....	1222
3.3. Astensione obbligatoria.....	1223
3.4. Interdizione anticipata.....	1226
3.5. Divieto di lavoro notturno.....	1228
3.5.1. Divieto di lavoro notturno per le madri	1229
3.5.2. Divieto di lavoro notturno per i lavoratori “dissenzienti”.....	1231
4. Il sistema sanzionatorio amministrativo.....	1232
4.1. Divieto di licenziamento e tutele connesse	1234
4.2. Congedi parentali	1238
4.3. Rientro al lavoro.....	1241
4.4. Riposi, permessi e congedi.....	1242
4.5. Congedi per malattia del bambino	1245
4.6. Trattamento economico delle assenze.....	1246

Capitolo 3 - Lavoro degli stranieri

1. Il lavoro degli stranieri	1250
2. Occupazione illegale clandestina	1252
2.1. Aggravanti.....	1260

2.2. Sanzione amministrativa accessoria.....	1263
2.3. La responsabilità diretta delle imprese.....	1264
3. Contraffazioni o alterazioni.....	1264
4. Immigrazione clandestina.....	1266
4.1. Immigrazione clandestina aggravata.....	1268
5. Favoreggiamento della permanenza clandestina.....	1270
6. Ingresso e soggiorno illegale.....	1272

Parte Sesta
**VIGILANZA, CONSULENZA
E ASSISTENZA**

Capitolo 1 - La tutela dei poteri di vigilanza e di ispezione

1. Il rifiuto di notizie agli Ispettori del lavoro	1278
2. Altre ipotesi di illecito penale.....	1289
3. Gli illeciti amministrativi	1294

Capitolo 2 - La consulenza del lavoro

1. Gli illeciti nella consulenza del lavoro	1305
2. L'abusivismo professionale.....	1307

Capitolo 3 - L'assistenza e la mediazione sul lavoro

1. Gli Istituti di patronato	1313
2. Illecita mediazione nell'assistenza ai lavoratori.....	1314

Indici delle Tavole degli illeciti

Indice alfabetico	1319
Indice progressivo	1329