

SOMMARIO

Parte Prima LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO

1. Lavoro a tutele crescenti

| | |
|--|----|
| DEFINIZIONE | 3 |
| 1. Il regime delle tutele crescenti | 5 |
| CARATTERISTICHE E TIPOLOGIE | 6 |
| 1. Flessibilità di gestione | 6 |
| PARTICOLARITÀ | 6 |
| 1. Esonero contributivo triennale | 6 |
| REQUISITI ED ELEMENTI ESSENZIALI | 17 |
| 1. Licenziamento dei lavoratori assunti a tutele crescenti | 17 |
| 2. Giustificazione del licenziamento | 18 |
| 3. Licenziamento discriminatorio, nullo e inefficace | 19 |
| 4. Licenziamento per giustificato motivo oggettivo | 20 |
| 5. Licenziamento per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa | 21 |
| 6. Licenziamento inefficace per violazioni formali | 24 |
| 7. Licenziamento collettivo inefficace e illegittimo | 25 |
| 8. Modalità di calcolo delle indennità e dell'anzianità di servizio | 26 |
| 9. Conciliazione volontaria | 28 |
| 10. Profili processuali | 32 |
| 11. Disciplina dei controlli a distanza | 36 |
| 12. Disciplina delle mansioni | 43 |
| FORMULE | 45 |

Parte Seconda LAVORI AUTONOMI

2. Collaborazioni coordinate e continuative

| | |
|--|----|
| DEFINIZIONE | 54 |
| CARATTERISTICHE E TIPOLOGIE | 55 |
| 1. Collaborazioni fra autonomia e subordinazione | 55 |

| | |
|--|-----------|
| PARTICOLARITÀ | 61 |
| 1. Collaborazioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro | 61 |
| 2. Collaborazioni in attività professionali | 61 |
| 3. Collaborazioni in associazioni e società sportive dilettantistiche | 62 |
| 4. Collaborazioni in organi di amministrazione e controllo, in collegi e commissioni | 63 |
| 5. Collaborazioni certificate | 63 |
| 6. Stabilizzazione delle collaborazioni a progetto e a partita I.V.A. | 65 |
| REQUISITI ED ELEMENTI ESSENZIALI | 66 |
| 1. Continuità | 66 |
| 2. Coordinamento o coordinazione | 67 |
| 3. Personalità | 68 |
| 4. Autonomia | 69 |
| 5. Requisiti essenziali | 70 |
| FISCO E PREVIDENZA | 71 |
| 1. Inps | 71 |
| 2. Inail | 72 |
| 3. Fisco | 72 |
| 4. Indennità di disoccupazione (DIS-COLL) | 73 |
| ILLECITI E SANZIONI | 76 |
| 1. Collaborazione continuativa etero-organizzata | 76 |
| 2. Disconoscimento della collaborazione coordinata e continuativa | 77 |
| PROCEDURE E ADEMPIMENTI | 79 |
| 1. Comunicazioni obbligatorie | 79 |
| 2. Libro Unico del Lavoro | 79 |
| 3. Impugnazione della cessazione del rapporto | 80 |
| FORMULE | 81 |
| 3. Associazione in partecipazione | |
| DEFINIZIONE | 87 |
| CARATTERISTICHE E TIPOLOGIE | 89 |
| PARTICOLARITÀ | 90 |
| 1. Partecipazione alle perdite | 90 |
| 2. Recesso e risoluzione consensuale | 91 |
| REQUISITI ED ELEMENTI ESSENZIALI | 91 |
| 1. Forma scritta | 91 |
| 2. Partecipazione agli utili | 91 |
| 3. Irrilevanza delle fasce orarie | 92 |
| 4. Potere di controllo dell'associato | 92 |

| | |
|---|------------|
| 5. Limitazione dei poteri dell'associante | 92 |
| 6. Rischio di impresa | 93 |
| FISCO E PREVIDENZA | 94 |
| 1. Inps | 94 |
| 2. Inail | 94 |
| 3. Fisco | 94 |
| ILLECITI E SANZIONI | 95 |
| 1. Mancanza dei requisiti legali | 95 |
| 2. Sanzioni conseguenti al disconoscimento | 97 |
| PROCEDURE E ADEMPIMENTI | 97 |
| 1. Comunicazioni obbligatorie | 97 |
| 2. Libro Unico del Lavoro | 98 |
| FORMULE | 99 |
| 4. Lavoro autonomo d'opera, occasionale e in partita IVA | |
| DEFINIZIONE | 106 |
| CARATTERISTICHE E TIPOLOGIE | 107 |
| 1. Lavoro occasionale | 108 |
| 2. Contratto d'opera (o di servizio) | 109 |
| 3. Lavoro autonomo in regime di partita IVA | 109 |
| PARTICOLARITÀ | 110 |
| 1. Lavoro autonomo occasionale nel settore edile | 110 |
| 2. Lavoro occasionale dai collaboratori familiari | 113 |
| REQUISITI ED ELEMENTI ESSENZIALI | 113 |
| 1. Forma e contenuto | 114 |
| 2. Compenso | 115 |
| 3. Svolgimento della prestazione | 115 |
| 4. Recesso | 116 |
| FISCO E PREVIDENZA | 116 |
| 1. Inps | 116 |
| 2. Fisco | 118 |
| ILLECITI E SANZIONI | 118 |
| 1. Disconoscimento | 118 |
| 2. Maxisanzione contro il sommerso | 119 |
| 3. Sospensione dell'impresa committente | 121 |
| PROCEDURE E ADEMPIMENTI | 122 |
| 1. Attrezzature | 122 |

| | |
|---|-----|
| 2. Tessera di riconoscimento | 122 |
| 3. Verifica di idoneità e informazioni di sicurezza | 122 |
| FORMULE | 122 |

Parte Terza LAVORI FLESSIBILI

5. Lavoro a tempo determinato

| | |
|---|-----|
| DEFINIZIONE | 129 |
| CARATTERISTICHE E TIPOLOGIE | 130 |
| 1. Acausalità e apposizione del termine | 130 |
| 2. Principio di non discriminazione | 131 |
| 3. Ragioni sostitutive: da obbligo a opportunità di giustificazione | 131 |
| 4. Criteri di computo | 132 |
| PARTICOLARITÀ | 132 |
| 1. Esclusioni dal campo di applicazione del D.Lgs. n. 81/2015 | 132 |
| 2. Regolamentazioni confermate | 134 |
| 3. Lavoratori in mobilità | 134 |
| 4. Sostituzione per maternità e paternità | 134 |
| 5. Ipotesi di divieto di assunzione a termine | 134 |
| 6. Diritto di precedenza | 135 |
| 7. Contratti a termine nelle start-up innovative | 136 |
| REQUISITI ED ELEMENTI ESSENZIALI | 136 |
| 1. Forma scritta | 136 |
| 2. Durata | 136 |
| 3. Regime delle proroghe | 137 |
| 4. Prosecuzione di fatto | 138 |
| 5. Intervalli temporali | 138 |
| 6. Esonero per attività stagionali | 139 |
| 7. Esonero stabilito dai contratti collettivi | 139 |
| 8. Reiterazione dei contratti a termine | 139 |
| 9. Quattro deroghe | 140 |
| 10. Clausole contrattuali di contingentamento | 142 |
| 11. Clausola legale di contingentamento | 142 |
| 12. Calcolo in caso di avvio di attività in corso d'anno | 143 |
| 13. Contratti esclusi dalle clausole di contingentamento | 143 |
| 14. Settore edile | 145 |
| FISCO E PREVIDENZA | 145 |
| 1. Inps | 145 |

| | |
|--|-----|
| ILLECITI E SANZIONI | 146 |
| 1. Sanzionabilità delle condotte datoriali | 146 |
| 2. Solo sanzione amministrativa per il superamento del limite quantitativo | 147 |
| 3. Ritorno al passato per la sanzione dei trattamenti discriminatori | 149 |
| 4. Indennità per la conversione giudiziale del contratto | 152 |
| 5. Maxisanzione contro il sommerso | 155 |
| PROCEDURE E ADEMPIMENTI | 155 |
| 1. Recesso prima del termine | 155 |
| 2. Scadenza del termine | 155 |
| 3. Impugnazione delle cessazioni dei contratti a termine | 156 |
| FORMULE | 156 |
| 6. Lavoro a tempo parziale | |
| DEFINIZIONE | 164 |
| CARATTERISTICHE E TIPOLOGIE | 165 |
| 1. Orari minimi contrattuali | 166 |
| PARTICOLARITÀ | 167 |
| 1. Computo dei lavoratori a tempo parziale | 167 |
| 2. Trasformazione per patologie oncologiche e gravi ed esigenze di cura | 167 |
| 3. Diritto di precedenza | 168 |
| 4. Trasformazione alternativa al congedo parentale | 169 |
| 5. Pluralità di rapporti | 169 |
| 6. Informative | 170 |
| REQUISITI ED ELEMENTI ESSENZIALI | 170 |
| 1. Forma e contenuto del contratto | 170 |
| 2. Clausole elastiche | 172 |
| 3. Lavoro supplementare | 175 |
| 4. Lavoro straordinario | 177 |
| 5. Trattamento normativo, economico e principio di non discriminazione | 177 |
| FISCO E PREVIDENZA | 178 |
| 1. Inps | 178 |
| 2. Inail | 178 |
| ILLECITI E SANZIONI | 179 |
| 1. Mancanza della forma scritta | 179 |
| 2. Mancata indicazione della articolazione dell'orario | 179 |
| 3. Omessa determinazione della durata della prestazione lavorativa | 179 |
| 4. Mancata individuazione della collocazione temporale dell'orario di lavoro | 180 |
| 5. Difformità nella ricostruzione della prestazione lavorativa | 180 |
| 6. Accertata non genuinità del rapporto di lavoro part-time | 180 |
| 7. Accertamento di un maggior numero di ore lavorate | 181 |

SOMMARIO

| | |
|---|-----|
| 8. Accertamento di attività lavorativa in giornata diversa | 181 |
| 9. Accertamento di attività lavorativa in violazione delle clausole elastiche | 182 |
| PROCEDURE E ADEMPIMENTI | 183 |
| 1. Verifiche documentali | 183 |
| 2. Motivi illegittimi di licenziamento | 184 |
| FORMULE | 185 |
| 7. Lavoro intermittente | |
| DEFINIZIONE | 194 |
| CARATTERISTICHE E TIPOLOGIE | 194 |
| 1. Tre ipotesi tassative | 197 |
| PARTICOLARITÀ | 198 |
| 1. Casi vietati | 198 |
| 2. Pluralità di rapporti | 199 |
| 3. Indennità di disponibilità | 199 |
| 4. Principio di non discriminazione | 200 |
| 5. Criteri di computo | 200 |
| REQUISITI ED ELEMENTI ESSENZIALI | 201 |
| 1. Contenuti e forma del contratto | 201 |
| 2. Intermittente per requisiti oggettivi | 202 |
| 3. Intermittente per requisiti temporali | 206 |
| 4. Intermittente per requisiti soggettivi | 206 |
| FISCO E PREVIDENZA | 207 |
| 1. Inps | 207 |
| 2. Inail | 208 |
| ILLECITI E SANZIONI | 208 |
| 1. Sanzioni per il disconoscimento del lavoro a chiamata | 208 |
| 2. Sanzioni per l'omessa comunicazione della chiamata | 209 |
| 3. Maxisanzione contro il sommerso | 213 |
| 4. Libro Unico del Lavoro | 214 |
| PROCEDURE E ADEMPIMENTI | 214 |
| 1. Comunicazione di instaurazione del rapporto | 214 |
| 2. Dichiarazione di assunzione | 215 |
| 3. Libro Unico del Lavoro | 215 |
| 4. Informazione sindacale annuale | 215 |
| 5. Comunicazione preventiva della chiamata | 215 |
| FORMULE | 217 |

8. Lavoro ripartito

| | |
|--|-----|
| DEFINIZIONE | 223 |
| CARATTERISTICHE E TIPOLOGIE | 224 |
| PARTICOLARITÀ | 225 |
| 1. Principio di non discriminazione | 225 |
| 2. Diritti sindacali | 225 |
| REQUISITI ED ELEMENTI ESSENZIALI | 225 |
| 1. Forma e contenuti del contratto | 225 |
| 2. Disciplina del rapporto | 226 |
| FISCO E PREVIDENZA | 227 |
| 1. Inps | 227 |
| 2. Inail | 228 |
| ILLECITI E SANZIONI | 228 |
| 1. Conversione del rapporto | 228 |
| 2. Risarcimento del danno | 228 |
| PROCEDURE E ADEMPIMENTI | 229 |
| 1. Comunicazione di instaurazione del rapporto | 229 |
| 2. Libro Unico del Lavoro | 229 |
| 3. Cessazione del rapporto di lavoro | 229 |
| FORMULE | 230 |

9. Lavoro accessorio

| | |
|---|-----|
| DEFINIZIONE | 238 |
| CARATTERISTICHE E TIPOLOGIE | 238 |
| 1. Limite economico | 238 |
| 2. Anno civile (parametro temporale di riferimento) | 240 |
| 3. Compatibilità soggettiva per i pensionati | 240 |
| PARTICOLARITÀ | 240 |
| 1. Lavoro accessorio in agricoltura | 240 |
| 2. Lavoro accessorio per percettori di sostegno al reddito | 241 |
| 3. Lavoro accessorio per soggetti con tutele particolari | 241 |
| 4. Lavoro accessorio con i voucher in regolamentazione previgente | 242 |
| 5. Lavoro accessorio con committente pubblico | 242 |
| REQUISITI ED ELEMENTI ESSENZIALI | 242 |
| 1. Requisito essenziale di qualificazione | 242 |
| 2. Divieto di lavoro accessorio in appalto | 242 |

SOMMARIO

| | |
|---|------------|
| 3. Limite economico per imprenditori e professionisti | 243 |
| 4. Lavoratore dipendente del committente | 244 |
| 5. Buoni lavoro | 244 |
| FISCO E PREVIDENZA | 246 |
| 1. Inps e Inail | 246 |
| 2. Fisco | 247 |
| ILLECITI E SANZIONI | 248 |
| 1. Conversione per mancanza dei requisiti legali | 248 |
| 2. Conversione per superamento dei limiti economici col committente | 248 |
| 3. Conversione utilizzo del voucher in appalto | 249 |
| 4. Conversione per utilizzo del voucher non valido | 249 |
| 5. Maxisanzione contro il sommerso | 250 |
| PROCEDURE E ADEMPIMENTI | 251 |
| 1. Invio della comunicazione preventiva | 251 |
| 2. Verifica del rispetto dei limiti economici | 252 |
| 3. Obblighi in materia di sicurezza sul lavoro | 254 |
| FORMULE | 254 |

Parte Quarta LAVORI FORMATIVI

10. Apprendistato

| | |
|--|------------|
| DEFINIZIONE | 260 |
| CARATTERISTICHE E TIPOLOGIE | 261 |
| 1. Apprendistato scolastico, di istruzione secondaria o qualificante (per la qualifica e per il diploma professionale) – primo livello | 262 |
| 2. Apprendistato professionalizzante – secondo livello | 269 |
| 3. Apprendistato di alta formazione e ricerca – terzo livello | 272 |
| PARTICOLARITÀ | 275 |
| 1. Il “maestro artigiano” | 275 |
| 2. Apprendistato di terzo livello sperimentato nella scuola | 276 |
| 3. Apprendistato in somministrazione | 278 |
| 4. Apprendistato con indennità di mobilità o disoccupazione | 282 |
| REQUISITI ED ELEMENTI ESSENZIALI | 286 |
| 1. Obbligo di forma per il contratto | 286 |
| 2. Obbligo di forma scritta per il piano formativo individuale | 286 |
| 3. Patto di prova | 287 |
| 4. Durata minima del periodo formativo | 288 |

| | |
|---|-----|
| 5. Prolungamento del periodo formativo | 288 |
| 6. Presenza del tutor o del referente aziendale | 289 |
| 7. Numero di apprendisti che è possibile assumere | 291 |
| 8. Cumulo di periodi di apprendistato | 293 |
| 9. Apprendista con titoli di studio o qualifica pregressi | 293 |
| 10. Apprendistato dopo esperienza lavorativa presso il datore di lavoro | 295 |
| 11. Apprendistato in regime di part-time | 295 |
| 12. Obblighi per il datore di lavoro | 296 |
| 13. Obblighi per l'apprendista | 297 |
| 14. Profili retributivi | 297 |
| 15. Esclusione degli apprendisti dal computo del personale | 298 |
| 16. Obbligo di stabilizzazione | 299 |
| | |
| FISCO E PREVIDENZA | 300 |
| 1. Inps | 300 |
| 2. Inail | 306 |
| | |
| ILLECITI E SANZIONI | 306 |
| 1. Disconoscimento dell'apprendistato | 306 |
| 2. Omessa formazione non recuperabile | 310 |
| 3. Omessa formazione recuperabile | 314 |
| 4. Sanzioni per i principi generali | 318 |
| | |
| PROCEDURE E ADEMPIMENTI | 325 |
| 1. Comunicazione obbligatoria di assunzione | 325 |
| 2. Riconoscimento e registrazione di formazione e qualifica | 328 |
| 3. Recesso al termine dell'apprendistato | 329 |
| | |
| FORMULE | 331 |
| | |
| 11. Tirocinio | |
| | |
| DEFINIZIONE | 339 |
| | |
| CARATTERISTICHE E TIPOLOGIE | 341 |
| 1. Obblighi del soggetto promotore | 343 |
| 2. Obblighi del soggetto ospitante | 344 |
| | |
| PARTICOLARITÀ | 344 |
| 1. Tentativo di riforma contro l'abusivismo | 344 |
| 2. Tirocini con gli stranieri | 345 |
| 3. Tirocini per il sociale | 347 |
| 4. Opzione per le aziende multilocalizzate | 348 |
| | |
| REQUISITI ED ELEMENTI ESSENZIALI | 349 |
| 1. Soggetti promotori | 349 |
| 2. Soggetti ospitanti | 350 |
| 3. Limiti numerici | 351 |

SOMMARIO

| | |
|--|------------|
| 4. Durata | 351 |
| 5. Convenzione | 353 |
| 6. Tutor | 354 |
| 7. Indennità di partecipazione | 355 |
| FISCO E PREVIDENZA | 355 |
| 1. Inail | 355 |
| 2. Fisco | 356 |
| ILLECITI E SANZIONI | 356 |
| 1. Conversione in rapporto di lavoro subordinato | 356 |
| 2. Omessa indennità per i tirocinanti | 358 |
| PROCEDURE E ADEMPIMENTI | 359 |
| 1. Comunicazione obbligatoria di instaurazione del tirocinio | 359 |
| 2. Comunicazione a istituzioni e rappresentanze sindacali | 359 |
| FORMULE | 360 |

Parte Quinta LAVORI ESTERNALIZZATI

12. Somministrazione di lavoro

| | |
|--|------------|
| DEFINIZIONE | 368 |
| CARATTERISTICHE E TIPOLOGIE | 369 |
| 1. Struttura contrattuale | 369 |
| 2. Utilizzatore | 370 |
| 3. Somministratore | 371 |
| 4. Lavoratore “somministrato” | 372 |
| 5. Contratti di somministrazione | 375 |
| 6. Somministrazione a tempo determinato | 375 |
| 7. Somministrazione a tempo indeterminato | 379 |
| PARTICOLARITÀ | 383 |
| 1. Somministrazione vietata | 383 |
| 2. Apprendistato in somministrazione | 384 |
| 3. Obbligo di solidarietà fra utilizzatore e somministratore | 385 |
| 4. Indennità di disponibilità | 385 |
| 5. Tutele e obblighi in materia di sicurezza | 387 |
| 6. Distribuzione dei poteri datoriali | 390 |
| 7. Somministrazione di lavoro transnazionale | 391 |
| REQUISITI ED ELEMENTI ESSENZIALI | 394 |
| 1. Forma scritta a pena di nullità | 394 |

| | |
|--|-----|
| 2. Contenuto minimo | 395 |
| 3. Richiamo ai contratti collettivi | 400 |
| 4. Obblighi contrattuali del somministratore | 400 |
| 5. Contenuto eventuale del contratto | 401 |
| 6. Contratto di lavoro somministrato | 402 |
| 7. Computo dei lavoratori somministrati | 404 |
| 8. Assegnazione del lavoratore somministrato a mansioni differenti | 405 |
| 9. Trattamento economico e normativo del lavoratore somministrato | 406 |
| | |
| FISCO E PREVIDENZA | 409 |
| 1. Inps | 409 |
| 2. Inail | 411 |
| 3. Adempimento degli obblighi previdenziali e assicurativi | 413 |
| 4. Fisco | 414 |
| | |
| ILLECITI E SANZIONI | 415 |
| 1. Somministrazione irregolare | 415 |
| 2. Somministrazione abusiva e utilizzazione illecita | 419 |
| 3. Abolito criminis per la somministrazione fraudolenta | 420 |
| 4. Tutele nella gestione della somministrazione | 421 |
| | |
| PROCEDURE E ADEMPIMENTI | 424 |
| 1. Comunicazioni obbligatorie (UniSomm) | 424 |
| 2. Libro Unico del Lavoro | 425 |
| 3. Comunicazione al lavoratore somministrato | 426 |
| 4. Comunicazioni informative sindacali | 426 |
| 5. Cessazione del rapporto di lavoro | 427 |
| | |
| FORMULE | 428 |
| | |
| 13. Appalto | |
| | |
| DEFINIZIONE | 436 |
| | |
| CARATTERISTICHE E TIPOLOGIE | 436 |
| | |
| PARTICOLARITÀ | 438 |
| 1. Servizi infermieristici | 438 |
| 2. Attività di catering, banqueting e ristorazione | 438 |
| 3. Attività del ciclo produttivo | 438 |
| 4. Attività di trasporto e logistica | 440 |
| 5. Lavoratori somministrati, intermittenti e accessori | 440 |
| 6. Certificazione del contratto di appalto | 441 |
| 7. Qualificazione delle imprese | 444 |
| 8. Ambienti sospetti di inquinamento e spazi confinati | 445 |
| | |
| REQUISITI ED ELEMENTI ESSENZIALI | 449 |
| 1. Mancanza di organizzazione imprenditoriale dell'appaltatore | 449 |

SOMMARIO

| | |
|---|------------|
| 2. Esercizio del potere direttivo del committente | 453 |
| 3. Impiego di capitali, macchine e attrezzature del committente | 456 |
| 4. Natura delle prestazioni lavorative | 459 |
| 5. Tipologia e natura del compenso | 459 |
| 6. Tutele retributive | 460 |
| 7. Solidarietà retributiva e previdenziale | 461 |
| FISCO E PREVIDENZA | 466 |
| 1. Solidarietà previdenziale | 466 |
| 2. Solidarietà fiscale | 467 |
| ILLECITI E SANZIONI | 468 |
| 1. Appalto illecito | 468 |
| 2. Appalto fraudolento | 470 |
| 3. Intermediazione illecita con sfruttamento della manodopera | 471 |
| PROCEDURE E ADEMPIMENTI | 473 |
| 1. Documenti che suffragano la genuinità dell'appalto | 473 |
| 2. Obblighi documentali in materia prevenzionistica | 473 |
| 3. Cessazione del rapporto | 475 |
| FORMULE | 475 |
| 14. Distacco | |
| DEFINIZIONE | 484 |
| CARATTERISTICHE E TIPOLOGIE | 484 |
| 1. Tipologie di distacco | 485 |
| PARTICOLARITÀ | 487 |
| 1. Distacco infragruppo | 487 |
| 2. Distacco "difensivo" in edilizia | 488 |
| 3. Distacco per accordi sindacali | 489 |
| 4. Contratto di rete di imprese | 490 |
| 5. Nuovo ius variandi | 491 |
| 6. Distacco parziale | 491 |
| 7. Distacco transnazionale | 492 |
| REQUISITI ED ELEMENTI ESSENZIALI | 496 |
| 1. Interesse del distaccante | 498 |
| 2. Temporaneità del distacco | 499 |
| 3. Rapporto di lavoro del lavoratore distaccato | 500 |
| FISCO E PREVIDENZA | 502 |
| 1. Inps | 502 |
| 2. Inail | 502 |

| | |
|---|-----|
| ILLECITI E SANZIONI | 503 |
| 1. Distacco illecito | 503 |
| 2. Distacco fraudolento | 504 |
| PROCEDURE E ADEMPIMENTI | 506 |
| 1. Comunicazioni obbligatorie | 506 |
| 2. Libro Unico del Lavoro | 507 |
| 3. Impugnazione della cessazione del rapporto | 507 |
| FORMULE | 508 |
| 1. Comunicazione di distacco presso altra azienda | 508 |
| 2. Comunicazione di distacco con mutamento di mansioni | 508 |
| 3. Comunicazione di distacco ad oltre 50 Km di distanza | 509 |